

## Dr. Josef Pichlbauer

Jahrgang 1957, Studium der Soziologie, Organisationspsychologie und Politik, Promotion zum Dr. rer. pol. Berater und Trainer mit den persönlichen Schwerpunkten:



- Führungskräfte-Trainings
- Coaching und Karriereberatung
- Change Management und Begleitung von TQM-Prozessen

Seit 1976 aktive Ausübung der Budo-Disziplin Ju Jitsu (schwarzer Gürtel) und Zen-Praxis.

Langjährige Erfahrung als Personalleiter und Leiter Organisations- und Personalentwicklung in mittelständischen und internationalen Unternehmen (Banken, Direktvertrieb, Computerindustrie), 1995 Gründung des Beratungsunternehmens Greenfield Consulting, München.

## Das Greenfield Spektrum

- Strategieentwicklung und -implementierung
- Beratung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung
- Change Management, Begleitung von TQM-Prozessen
- Coaching
- Trainings für Führungskräfte
- Teamentwicklung
- Qualifizierung für Mitarbeiter

Greenfield Consulting  
Dr. Josef Pichlbauer  
Landwehrstraße 37  
80336 München

Tel.: + 49 - (0)89 - 55 75 18  
Fax: + 49 - (0)89 - 55 77 95  
E-mail: josef.pichlbauer@greenfield-consulting.de  
www.greenfield-consulting.de



*„Dabei ist alles so einfach. Sie können von einem gewöhnlichen Bambusblatt lernen, worauf es ankommt. Durch die Last des Schnees wird es herabgedrückt, immer tiefer. Plötzlich rutscht die Schneelast ab, ohne dass das Blatt sich gerührt hätte. Verweilen Sie ihm gleich, in der höchsten Spannung, bis der Schuss fällt. So ist es in der Tat: wenn die Spannung erfüllt ist, muss der Schuss fallen, er muss vom Schützen abfallen wie die Schneelast vom Bambusblatt, noch ehe er es gedacht hat.“*

E. Herrigel, Zen in der Kunst des Bogenschießens

## Lernen wie der Bogenschütze

Zum richtigen Zeitpunkt aktiv handeln. Wissen, worauf es ankommt, konzentriert und mit der nötigen Gelassenheit nachhaltige Entscheidungen treffen. Tun, worauf es ankommt und dabei stets die beteiligten Menschen im Blick haben: Kunden, Kollegen, das Team ...

Wie der Bogenschütze konzentriert in höchster Spannung den Pfeil fliegen lässt, können Führungskräfte Wesentliches erkennen und ihre Energie in aktives Handeln fließen lassen.

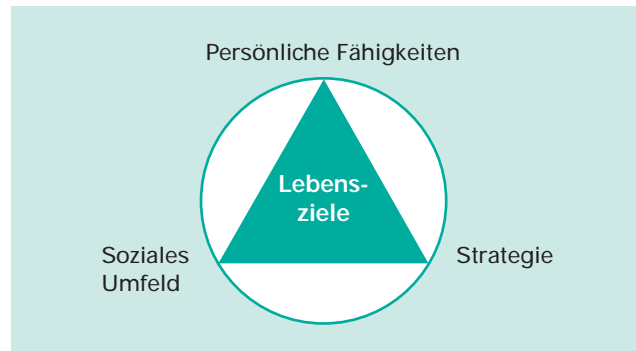
Berufswelten verändern sich in rasantem Tempo, es gilt flexibel zu handeln und zum richtigen Zeitpunkt neue Herausforderungen anzunehmen. Deshalb ist es wichtig, den eigenen Standort zu bestimmen und die Karriere, die Lebensziele und die persönlichen Prioritäten eingehend zu betrachten. Coaching bietet eine Möglichkeit dazu: es stellt die individuelle Entwicklung in den Mittelpunkt und ist gleichzeitig eine Chance, die damit verbundenen **Lernprozesse professionell zu gestalten**.

Ziel des Einzelcoachings ist es, an definierten Entwicklungsfeldern zu arbeiten, die einen engen Bezug zur beruflichen Praxis aufweisen, aber auch private Anliegen berühren können. Dabei wird die Persönlichkeitsstruktur sensibel einbezogen. Es geht nicht nur um die Vermittlung von Tools und konkreten Führungsinstrumenten. Coaching beabsichtigt darüber hinaus, **Selbstkompetenz** und **eigenverantwortliches Handeln** konsequent zu fördern. Dies bedeutet Geduld zu trainieren, ohne sich unentwegt zu fragen, ob das Handeln gelingen kann, denn Ausdauer und das Bestreben nach aktivem Tun festigen die persönliche Autonomie.

Der Erfolg dieser Bemühungen wird durch eine gelungene Umsetzung der Ziele messbar: die aktuelle berufliche Situation soll nachhaltig positiv beeinflusst werden und langfristig **Entwicklungschancen für die Zukunft** eröffnen.

## Der Bogen wird gespannt

Zu Beginn klären Sie mit Ihrem Coach die Startposition. Die nächsten Schritte: Sie finden heraus, was Sie verändern oder erreichen möchten und bestimmen die konkreten Ziele. Neue Ideen und ungewöhnliche Gedanken sind dabei willkommen, denn Sie entwerfen aus dieser Vielfalt Ihr persönliches Szenario. Eine passende Strategie wird entwickelt, um die Ziele, die auf der Agenda ganz oben stehen, machbar zu machen. In einem kontinuierlichen Prozess der Analyse und Reflexion werden die dafür nötigen Teilschritte aufeinander abgestimmt. Veränderungen sind mit Unsicherheit und Zweifeln verbunden. Ist man in der Lage dies emotional zu akzeptieren und ein Gleichgewicht, einen zentrierten Stand zu schaffen, dann werden Chancen und potenzielle Möglichkeiten erkennbar.



Anhand ausgewählter Übungen, die sich an der Berufspraxis orientieren, lassen sich angestrebte Verhaltensweisen trainieren sowie situationsbezogenes Führen optimieren. Coaching stellt ein ideales Übungsfeld zum Handeln in turbulenten Zeiten dar: Sie arbeiten mit Ihrem persönlichen Coach als Team. Dies geschieht in vertrautem Austausch mit Ihrem Berater, der sich als „Sparringspartner in der gleichen Gewichtsklasse“ versteht.

## Der Pfeil löst sich

Coaching fördert die berufliche und private Entwicklung auf individuelle, stets unterschiedliche Weise. Es ist damit eine sehr effektive, maßgeschneiderte Form der Personalentwicklung. Coaching kann unterschiedliche Aspekte nachhaltig beeinflussen:

- Lebensziele setzen und realisieren
- Strategische Karriereplanung
- Selbstmotivation und Gestaltung von Handlungsspielräumen
- Differenziertes Feedback zum eigenen Führungsverhalten
- Führungskompetenzen vertiefen
- Authentische Kommunikation im beruflichen Umfeld
- Konflikte im Team konstruktiv lösen
- Veränderungen planen und gestalten
- Umgang mit Unsicherheit
- Abbau von Stress
- Effizientes Prioritätsmanagement
- Systematische Planung der Weiterbildung
- Entwicklungschancen erkennen und gestalten

## Die Greenfield Philosophie

- Wir begleiten Veränderungsprozesse, in denen wir alle Betroffenen von der ersten Minute an zu Beteiligten machen
- Wir fördern Respekt, Wertschätzung und Selbstverantwortung der Menschen in Unternehmen und Organisationen
- Wir legen Wert auf Praxisnähe und beziehen in unseren Projekten grundsätzlich die verschiedenen Hierarchieebenen mit ein
- Das Potenzial für Veränderungen liegt beim Klienten und wird vom Berater durch systematisches Fragen zum Leben erweckt